

山鹿中央病院 行動計画

働きやすい職場づくりのため、特定の部署での長時間労働を見直し、職員全体で残業を削減することを目指す。

1. 計画期間 **2016年4月1日～2019年3月31日までの3年間**

2. 当院の課題

長時間労働が前提となる部署があることから、特定の職員への負担が増えている

3. 目標と取組内容・実施期間

目標：職員全体の月平均残業時間を5%以上削減する

<取組内容>

- 平成28年4月 トップメッセージの発信を行う
職員全体の残業時間の把握と業務状況の再確認
- 平成28年10月 これまで制定していた月2回のノー残業デーを週1回に拡充
- 平成29年6月 電子カルテを導入し、業務の効率化を進める
- 平成30年1月 各部署へ細かくヒアリングを行い、現状を把握
- 平成30年4月 導入からの1年間の分析、定期的なフォローアップを実施

平成28年10月1日

山鹿中央病院 理事長 水足 秀一郎