

山鹿中央病院 行動計画

働きやすい職場づくりのため、特定の部署での長時間労働を見直し、職員全体で残業を削減することを目指す。

1. 計画期間 **2019年4月1日～2024年3月31日までの5年間**

2. 当院の課題

長時間労働が前提となる部署があることから、特定の職員への負担が増えている

3. 目標と取組内容・実施期間

目標：職員全体の月平均残業時間を5%以上削減する

<取組内容>

- 平成31年4月 職員全体の残業時間の把握と業務状況の再確認
- 平成31年6月 部署ごとのマニュアルの見直しと再作成
- 平成32年4月 部署ごとに業務状況改善の評価を実施

これ以降、毎年4月に各部署状況の確認と評価、情報の共有を行う

山鹿中央病院 理事長 水足 秀一郎